

# XIV COLOQUIO INTERNACIONAL DE LA RED DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL (REGIES) DE LA REGIÓN CENTRO-OCCIDENTE DE LA ANUIES DESIGUALDADES Y BRECHAS DE GÉNERO

22 y 23 de Junio del 2023

Se amplia el plazo para la recepción de propuestas, al 9 de junio





## CONVOCAN

A participar en el

# **XIV** COLOQUIO INTERNACIONAL DE LA RED DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL (REGIES) DE LA REGIÓN CENTRO-OCCIDENTE DE LA ANUIES

## **DESIGUALDADES Y BRECHAS DE GÉNERO**

**Modalidad a distancia**

**22 y 23 de junio de 2023**

**Con ponencias,  
en las siguientes líneas de trabajo:**



# MESAS

## **Mesa 1. Brecha digital.**

Coordinadora: Olga Ledesma García. Universidad Tecnológica de León.  
[oledesma@utleon.edu.mx](mailto:oledesma@utleon.edu.mx)

Compartir investigaciones o trabajos relacionados con la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información considerando género, edad de la población, tipo de carreras, competencias digitales y alfabetización digital.

## **Mesa 2. Desigualdades y brechas laborales.**

Coordinadora: Alma Rosa Ayala Virelas. Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.  
[alma.ayala@umich.mx](mailto:alma.ayala@umich.mx)

En este eje se propone analizar y compartir investigaciones o trabajos entorno a las desigualdades vigentes en las IES, en particular las vinculadas con la brecha laboral.

## **Mesa 3. Efectos psicosociales pospandemia.**

Coordinadora: Alma Leticia Becerra Dávila. Universidad Tecnológica de Jalisco.  
[lbecerra@utj.edu.mx](mailto:lbecerra@utj.edu.mx)

Se considerarán los trabajos alienados a la identificación, atención, control, prevención y/o erradicación de riesgos psicosociales tales como; violencia y sus tipos, ansiedad, depresión, suicidio, trastornos alimenticios, adicciones, consumo de sustancias y manejo de impulsos, es decir, factores que tienen una alta probabilidad de tener consecuencias importantes en la salud biopsicosocial y que son derivados de la pandemia COVID19 en el marco de inclusión y equidad social.



## Mesa 4. Políticas y protocolos para la reducción de brechas de género.

Coordinadora: Mayra González Flores. Universidad de Colima. [mgonzalez3@ucol.mx](mailto:mgonzalez3@ucol.mx)

Exponer estudios y/o análisis realizados sobre acciones institucionales adoptadas para reducir brechas de género o atender violencia de género en espacios educativos.

# Calendario

Las ponencias deberán ser enviadas a la coordinadora de la mesa elegida y hacer su registro en el siguiente link:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSei21v91UPOfpKV3jWkpj4o0\\_8XtM768YjwXhXEZtKQF80j2Q/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSei21v91UPOfpKV3jWkpj4o0_8XtM768YjwXhXEZtKQF80j2Q/viewform?usp=sf_link)

Fecha límite de recepción de propuestas	<b>2 de junio</b>
Fecha para envío de carta de aceptación	<b>9 de junio</b>
Fecha límite para recepción de trabajos en extenso (opcional)*	<b>31 julio</b>

\*Los trabajos más destacados se integrarán en un libro que será propuesto dentro de la Convocatoria Editorial UAA 2024 y, de ser evaluado positivamente por pares académicos, sería publicado en 2025.

## Lineamientos editoriales para las ponencias en extenso

[https://drive.google.com/file/d/1\\_pnV5jLIQgO1NHHTsQu2efD-jD956x7J/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1_pnV5jLIQgO1NHHTsQu2efD-jD956x7J/view?usp=sharing)

