

GOBIERNO Y NORMATIVIDAD

PONENCIA

FONDO DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NAYARIT.

ANTECEDENTES

Que en base a la Ley Federal del Trabajo en su artículo 277, donde se señala la creación de un fondo de pensiones a favor del trabajador, mismo que se deberá incluir en el Contrato Colectivo de Trabajo, y donde la parte patronal deberá hacer una aportación al mismo; la cláusula 120 del Contrato Colectivo SPAUAN 2014-2015 estipula:

“Con el objeto de estimular el ahorro de los trabajadores académicos, la Universidad les descontará \$4.00 (cuatro pesos 50/100 M.N.) por cada hora semana mes de su salario, tabulado, mensualmente, y a su vez, la Universidad aportará la cantidad de \$4.00 (cuatro pesos 50/100 M.N.) por cada hora semana mes, también mensualmente, para agregarse al Fondo que administrará la Comisión Mixta que a la fecha viene funcionando.

El importe de los ahorros por aportación del trabajador y la Universidad, ingresarán a una cuenta bancaria especial que genere productos a efecto de entregarse a los ahorradores a más tardar el día 15 (quince) de diciembre de cada año.”

En ese sentido, se crea en el año 2001 el “REGLAMENTO DE OPERACIÓN DEL RÉGIMEN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT", y que sigue vigente, toda vez que se hace mención del mismo en el Contrato Colectivo SPAUAN 2014-2015, y que en primer término pretende regular la situación entre el trabajador y sus aportaciones a un Fondo de Pensión, y se estipula en el mismo la creación de un Fideicomiso Irrevocable de Administración que se denomina "Fideicomiso de Pensiones de los Trabajadores de la Universidad Autónoma de Nayarit".

Dicho Fideicomiso sería custodiado por la Comisión de Vigilancia del Fondo, para así proteger los recursos aportados por los trabajadores.

Entre otras, las facultades que le confiere el Reglamento a la Comisión son las de administrar y ejecutar dicho Fondo.

La Comisión está integrada por un Director General, dos representantes de la Universidad y dos representantes designados de los sindicatos tanto de Trabajadores Académicos como Administrativos.

Cabe destacar la ineficacia de dicho Reglamento: que por la falta de regulación y transparencia de los recursos aportados por parte de los trabajadores, tuvo lugar el desastre financiero del que fueron víctimas todos los agremiados de los distintos sindicatos al servicio de la Universidad Autónoma de Nayarit.

PROPUESTA

En base a lo anterior, y en vista de los acontecimientos ocurridos a finales del año próximo pasado, se destaca primeramente que en el Contrato Colectivo SPAUAN 2014-2015 no se hace mención respecto de la institución bancaria en la que se depositaran las aportaciones tanto de la parte patronal como del trabajador, observándose ahí la primera deficiencia de dicho convenio, en ese sentido se propone la creación de Contratos de Fideicomisos Individuales, mismos, que celebrarán los trabajadores en lo individual con la Fiduciaria y la Universidad.

Se debe atender primeramente al entendimiento de este contrato. La naturaleza del mismo es la protección de los bienes, cantidades de dinero o derechos, con los que se constituirá dicho contrato, mismo que se realizará para un fin lícito determinado, con efectos futuros.

Para constituir el Contrato de Fideicomiso se deberán establecer las partes que lo conformarán, mismas que en este caso serán las siguientes:

Fiduciante.- Quien para efectos de este contrato fungirán como tal, tanto la Universidad, con la aportación en base al Contrato Colectivo, y el Trabajador, con la aportación que dicho Contrato Colectivo señala.

Fiduciara.- Quien de acuerdo con la Ley General de Títulos y Operaciones de Crédito y la Ley de Instituciones de Crédito, deberá ser una institución bancaria, misma que se deberá especificar en el Contrato Colectivo para mayor transparencia y seguridad del trabajador.

Fideicomisario.- Que será el Trabajador.

Como anteriormente se expone, el objetivo principal de este contrato es el de proteger los bienes, cantidades de dinero o derechos, que se dispongan para el Fideicomiso, esto quiere decir, que mientras no se cumpla el plazo o condición que se pactó a la firma de dicho contrato, que en primer término deberá ser la de las variantes del concepto Jubilación, el Fiduciante y Fideicomisario no podrán hacer uso de lo aportado al Fideicomiso. A excepción de lo siguiente:

- ✓ Muerte.- Que en caso de fallecimiento, lo aportado por el trabajador en base a sus años de servicio, sea entregado a los beneficiarios que el designare.

Así pues, se deberá estipular en dicho Contrato de Fideicomiso sobre las facultades que tendrá el trabajador a fin de poder monitorear constantemente el curso de sus aportaciones al Fideicomiso, o bien el envío que haga la fiduciaria del estado de sus aportaciones al menos cuatro veces por año. Lo anterior para otorgarle al trabajador la certidumbre del destino de sus recursos.

Lo anterior es de vital importancia, toda vez que eso le dará seguridad y certeza jurídica al patrimonio del trabajador.

Con esta propuesta, se pretende la transparencia de los recursos aportados por los trabajadores para su retiro, mismos recursos, que una vez que fueron descontados a los trabajadores pasen directamente a la Fiduciaria, con el compromiso que haga la Universidad a hacer su aportación en la misma medida y en un plazo considerable.

Lo anterior deberá tener sustento legal, toda vez y a pesar de que se ha afectado gravemente la situación financiera de los trabajadores, las autoridades competentes no han ejercido sus facultades a fin de sancionar los ilícitos cometidos, por tanto también es de proponerse una reforma integral de la Ley Orgánica de la Universidad Autónoma de Nayarit, donde en sus estipulados se contemple la inserción de un apartado que proteja los derechos laborales de sus trabajadores, en base a las prestaciones y demás regulación contenida en la Ley Federal de Trabajo.

Se deberá presentar una exposición de motivos tanto a la Comisión de Educación y Cultura y a la de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado de Nayarit, donde se expresen las inquietudes e incertidumbre jurídica en la que se encuentran los trabajadores al servicio de la Universidad Autónoma de Nayarit, y hacerles participe de la necesidad de una reforma a la Ley Orgánica de la misma, donde se contemple y exhorte a las autoridades universitarias a cumplir con el

marco de derechos laborales que tanto la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley Federal del Trabajo señalan.

PONENTE:

CARLOS ALFONSO DOMINGUEZ RAMOS

Docente Unidad Académica

Preparatoria Número 4

"Luis Castillo Ledón"