



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE NAYARIT



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN**

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE AMBIENTE DE TRABAJO 2018 DE LA UNIDAD ACADÉMICA  
PREPARATORIA #8 AHUACATLÁN**

MARZO 2019



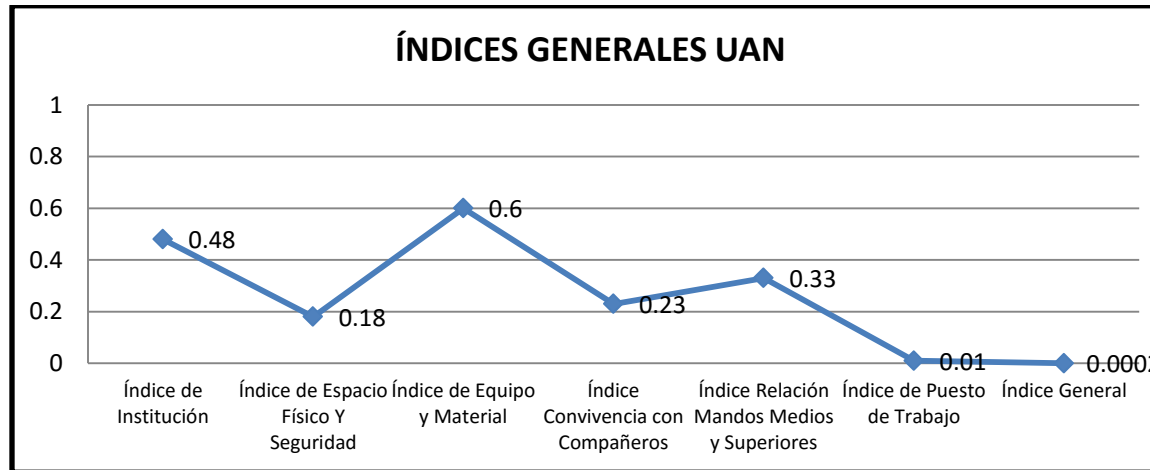


## 1. Datos Generales

ÁREA : UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA #8 AHUACATLÁN	
<b>PERSONAL TOTAL :</b>	33
<b>PERSONAL ENCUESTADO:</b>	24
<b>PORCENTAJE:</b>	75
<b>PERSONAL EN FUNCIONES ENCUESTADO</b>	
<b>MANUAL:</b>	2
<b>ADMINISTRATIVO:</b>	3
<b>DOCENTE:</b>	18
<b>DIRECTIVO:</b>	1

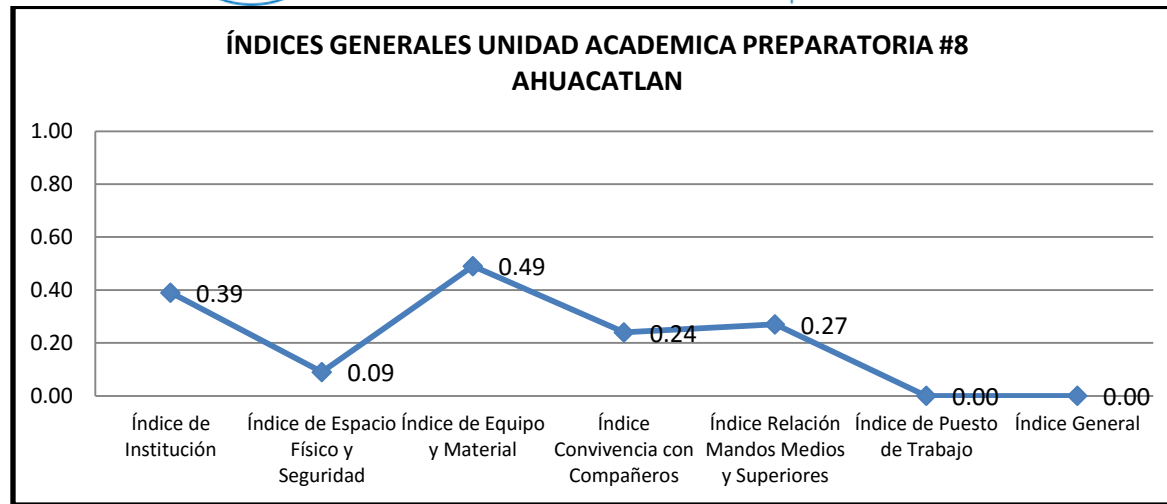


## 2. Índices Generales



El resultado de los índices generales de la UAN de la evaluación de ambiente de trabajo se observa que los índices de los diferentes rubros o factores están muy bajos, siendo el mayor índice de equipo y materiales con .6 y el menor índice de puesto de trabajo con 0.01, debido al bajo índice en este factor el índice general de la evaluación da como resultado .0002.

Los índices de espacio físico, convivencia con compañeros y relación de mandos medios y superiores tienen evaluaciones bajas, sin embargo es necesario priorizar cuales son los factores que se pueden atacar a corto plazo para elevar en la siguiente evaluación el índice general de la universidad.



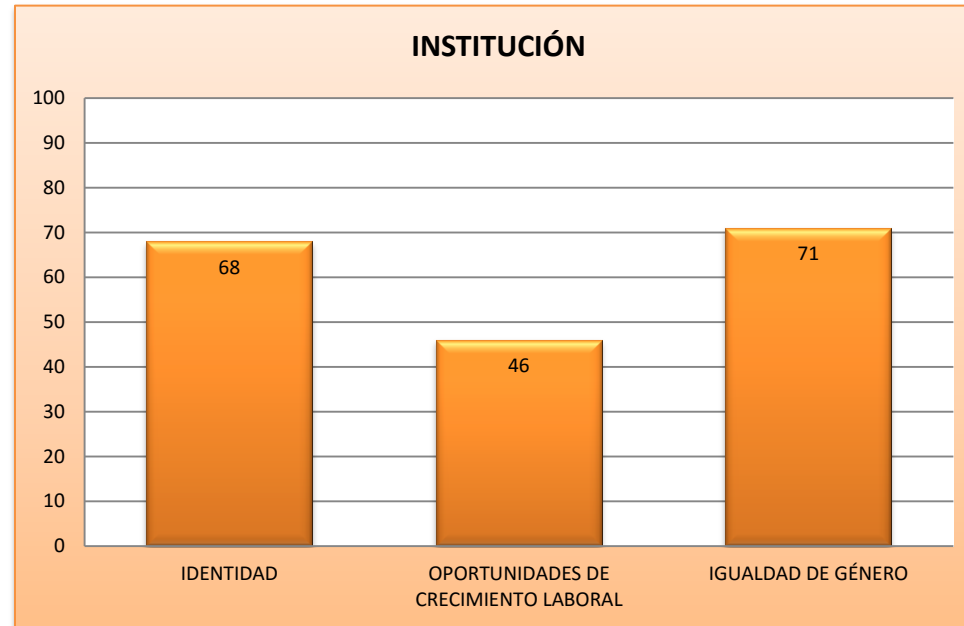
La gráfica anterior muestra el resultado general de la Unidad Académica Preparatoria #8 Ahuacatlan

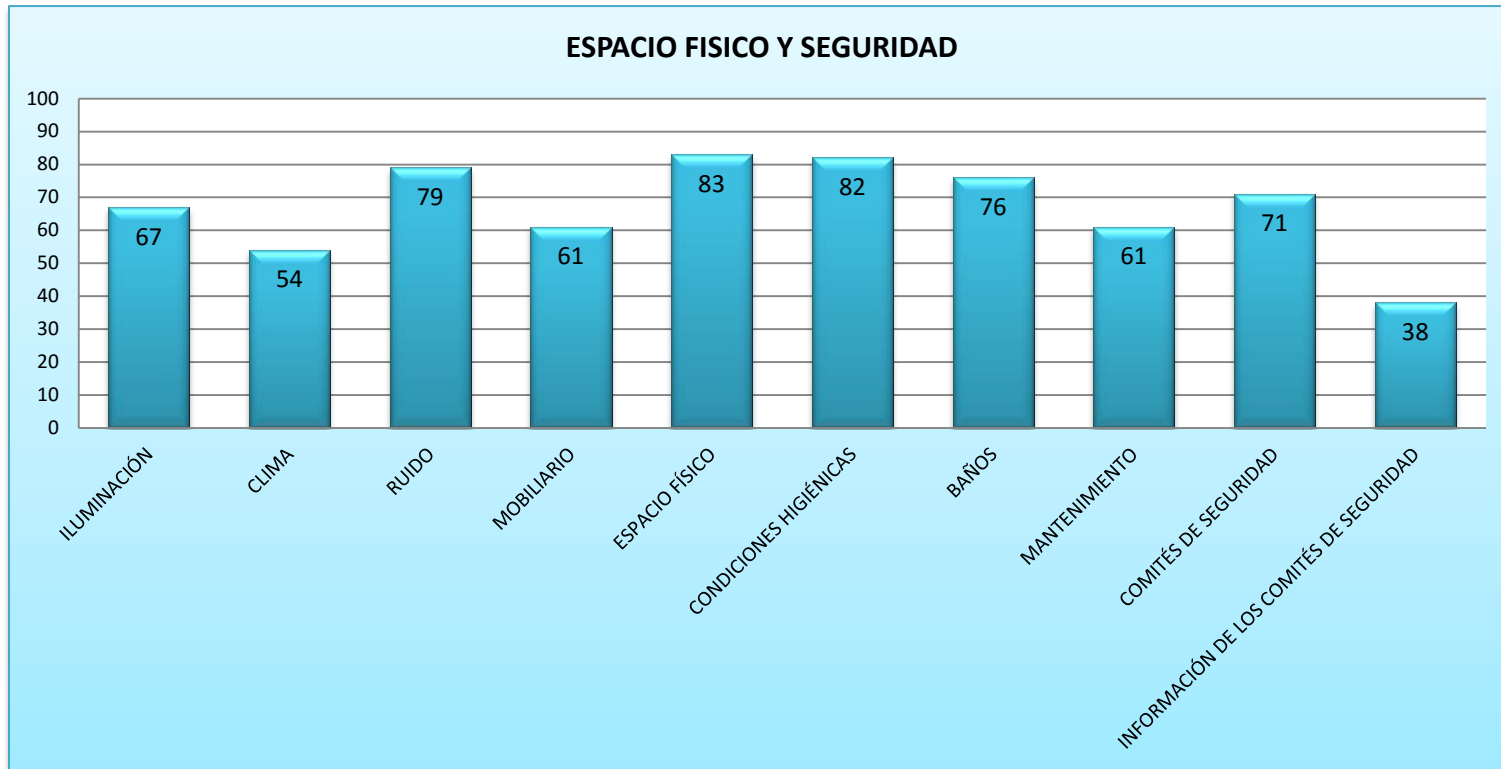
Se puede observar que los índices de los diferentes rubros o variables están bajos siendo el índice mayor el de Equipo y Material con .49 y el índice menor el de Puesto de Trabajo, considerando que el modelo matemático aplicado para la interpretación de resultados fue por "Índices", el índice más bajo marca la tendencia sobre el resultado del índice general de la evaluación, por lo tanto tenemos como resultado .00.

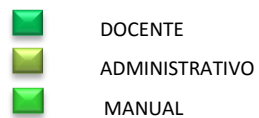
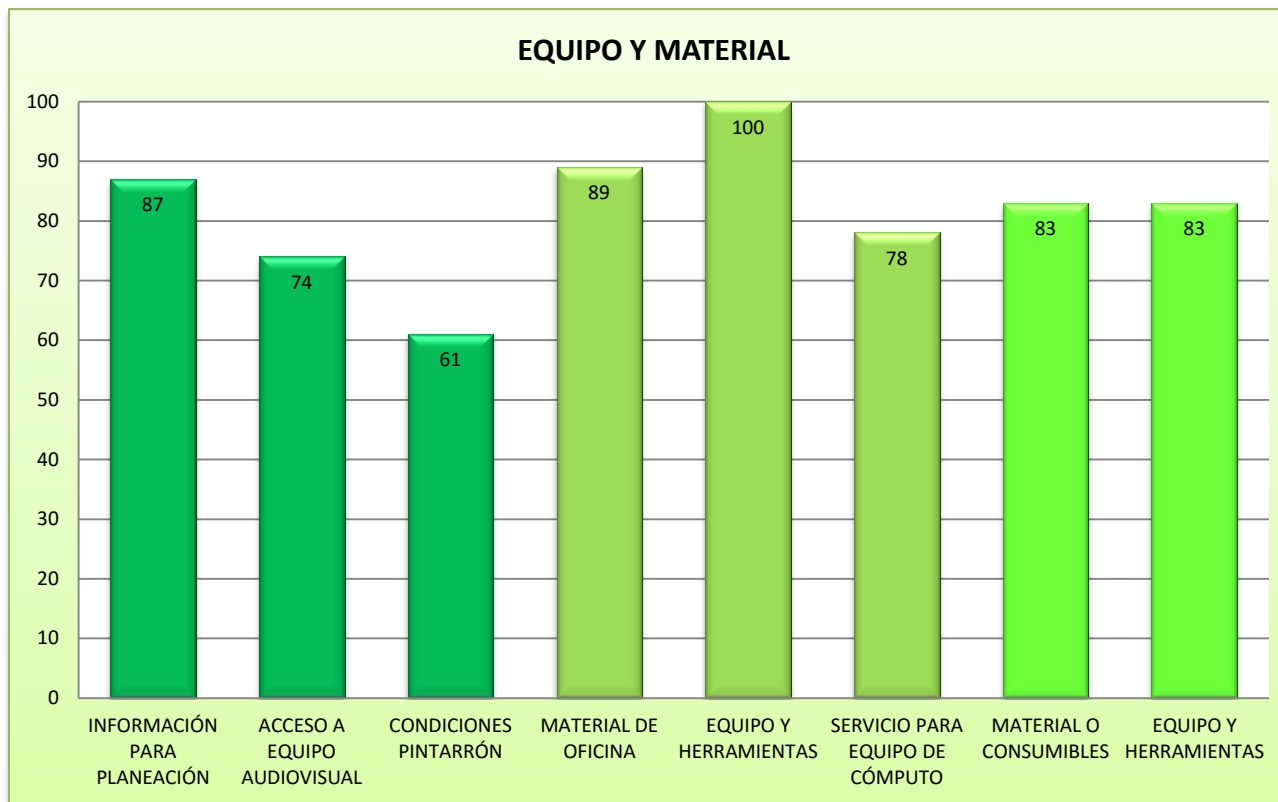
Los índices de Espacio Físico y Seguridad y Convivencia con Compañeros y relación de mandos medios y superiores tienen evaluaciones bajas, sin embargo para realizar el plan de acción es necesario priorizar estratégicamente cuales son los factores que se pueden atacar a corto plazo siendo los índices más bajos nuestros campos de oportunidades, para elevar los índices que fueron resultado de la evaluación de cada rubro para mejorar en general el ambiente de trabajo de nuestra área en la siguiente evaluación de la universidad.

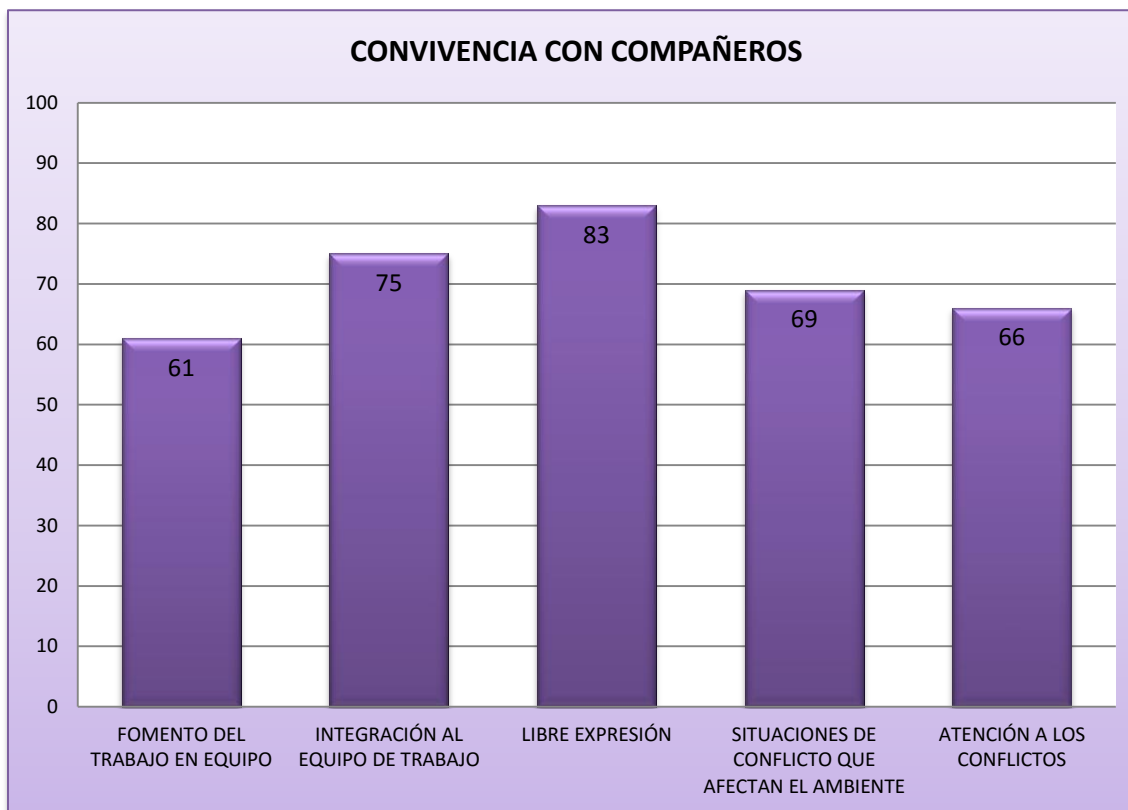


### 3. Calificaciones específicas

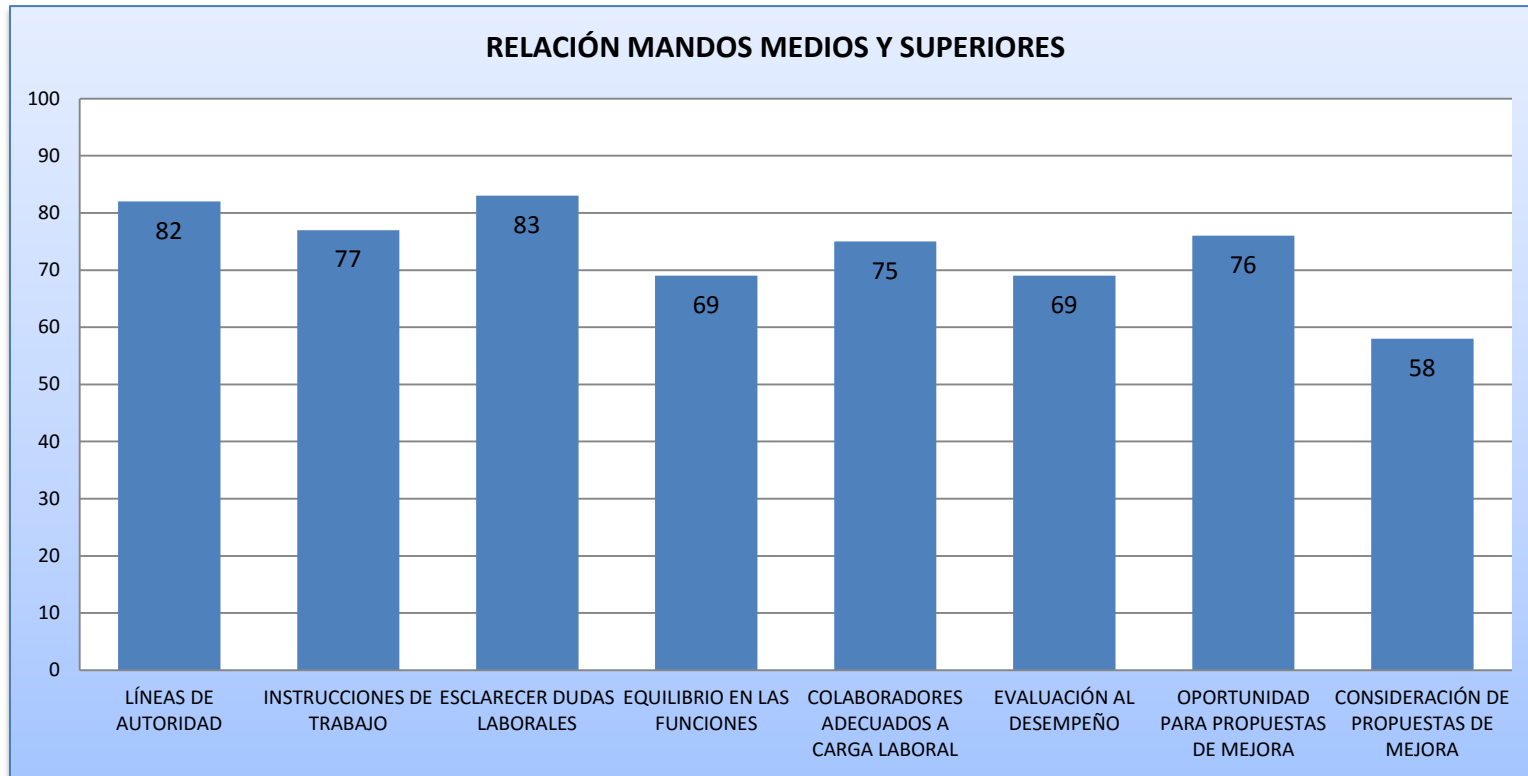














### PUESTO DE TRABAJO

