



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE NAYARIT



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN**

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**RESULTADOS DE EVALUACIÓN AMBIENTE DE TRABAJO 2018 DEL ÁREA DE COORDINACIÓN DE  
SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL**

MARZO 2019



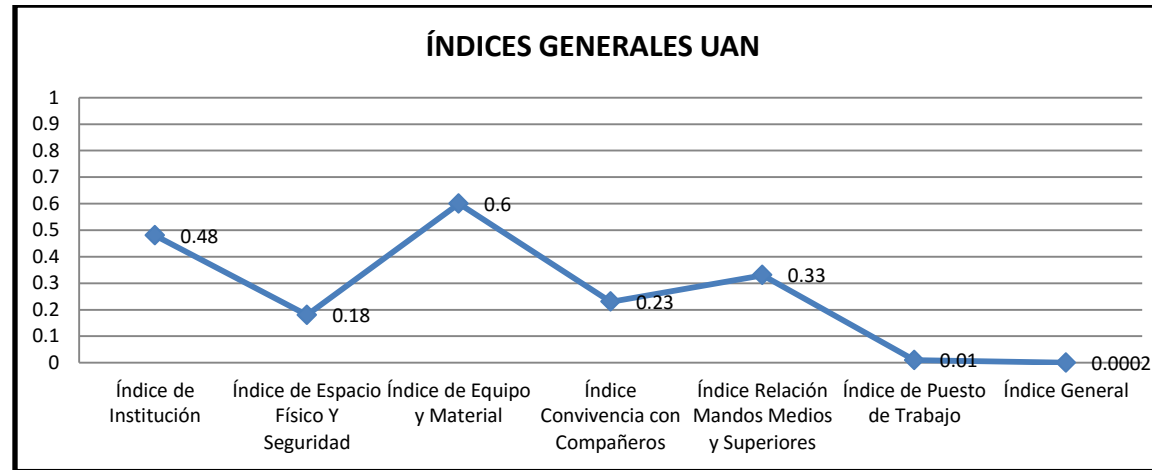


## 1. Datos Generales

ÁREA : COORDINACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	
PERSONAL TOTAL :	11
PERSONAL ENCUESTADO:	8
PORCENTAJE:	73%
PERSONAL EN FUNCIONES ENCUESTADO	
MANUAL:	0
ADMINISTRATIVO:	7
DOCENTE:	0
DIRECTIVO:	1



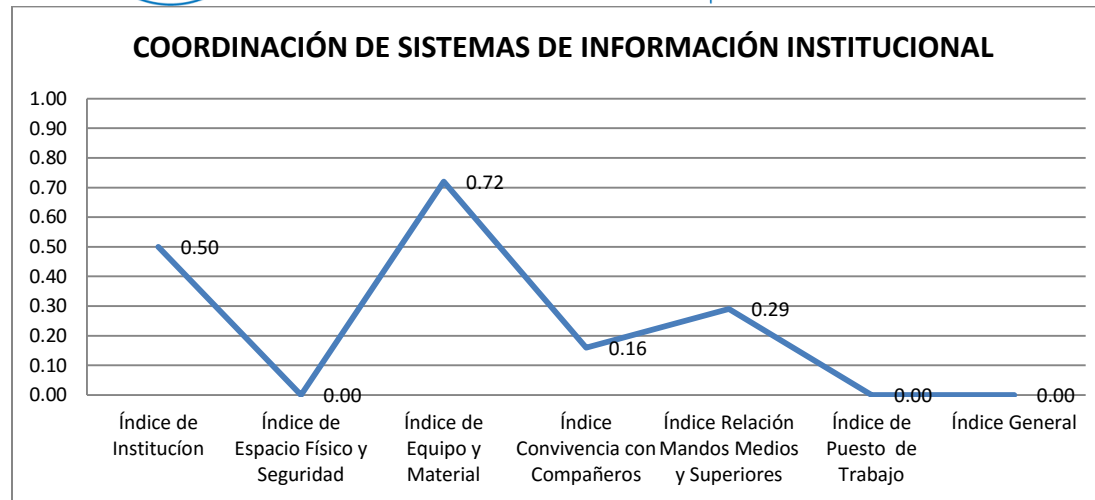
## 2. Índices Generales



Resultado de los índices generales de la evaluación correspondiente a ambiente de trabajo de la Universidad Autónoma de Nayarit.

Se puede observar que los índices de los diferentes rubros o variables están muy bajos, siendo el índice mayor el de Equipo y Material con .6 y el índice menor el de Puesto de Trabajo con 0.01, considerando que el modelo matemático aplicado para la interpretación de resultados fue por “Índices”, el índice más bajo marca la tendencia sobre el resultado del índice general de la evaluación, por lo tanto tenemos como resultado .0002.

Los índices de Espacio Físico, Convivencia con Compañeros y Relación de Mandos Medios y Superiores tienen evaluaciones bajas, sin embargo para realizar el plan de acción es necesario priorizar estratégicamente cuales son los factores que se pueden atacar a corto plazo para elevar los índices que fueron resultado de la evaluación de cada rubro para mejorar en general el ambiente de trabajo en la siguiente evaluación de la universidad.



La gráfica anterior muestra el resultado general de la Coordinación de Sistemas de Información Institucional.

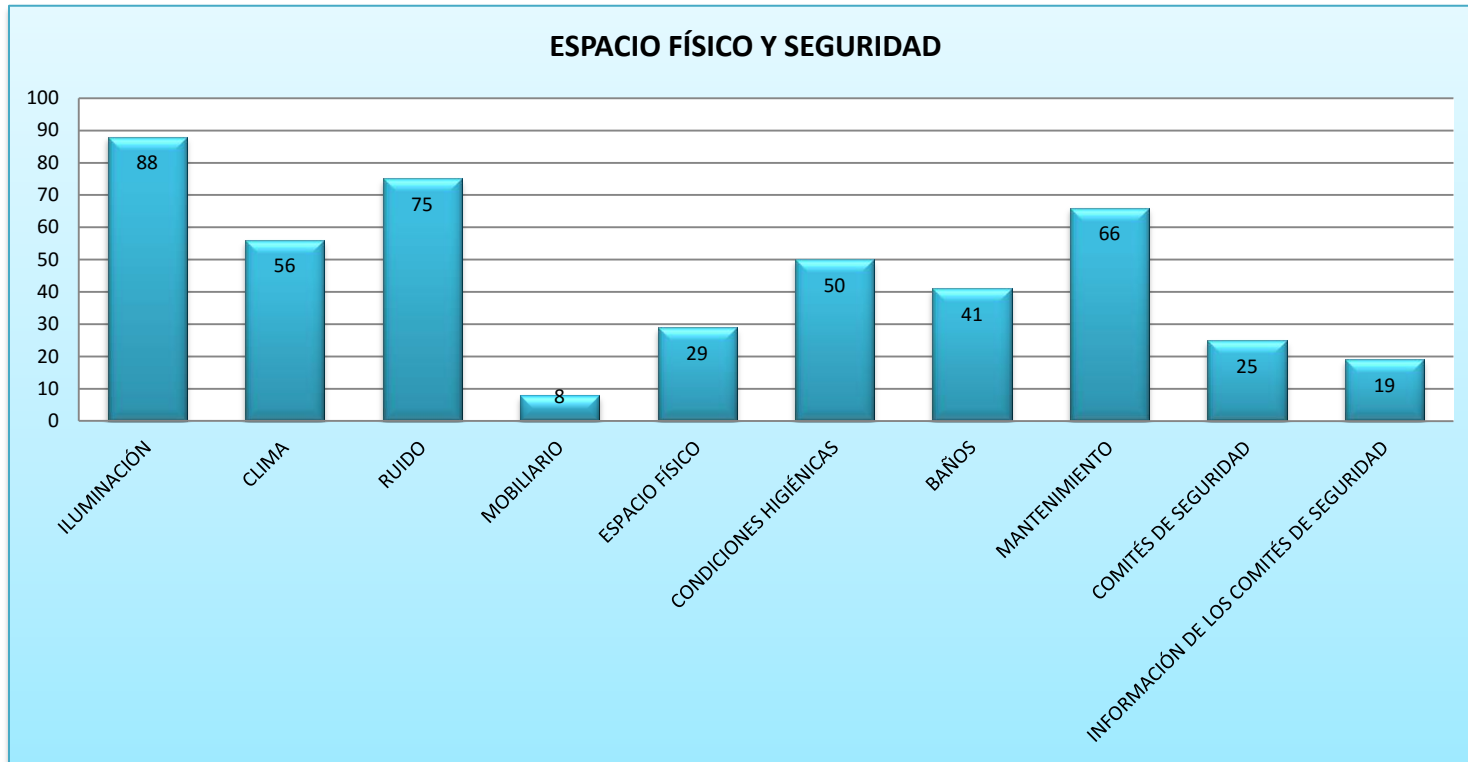
Se puede observar que los índices de los diferentes rubros o variables están bajos siendo el índice mayor el de Equipo y Material con .72 y el índice menor el de Espacio Físico y Seguridad y Puesto de Trabajo con .00, considerando que el modelo matemático aplicado para la interpretación de resultados fue por “índices”, el índice más bajo marca la tendencia sobre el resultado del índice general de la evaluación, por lo tanto tenemos como resultado .00.

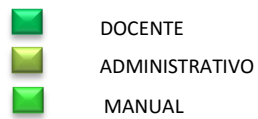
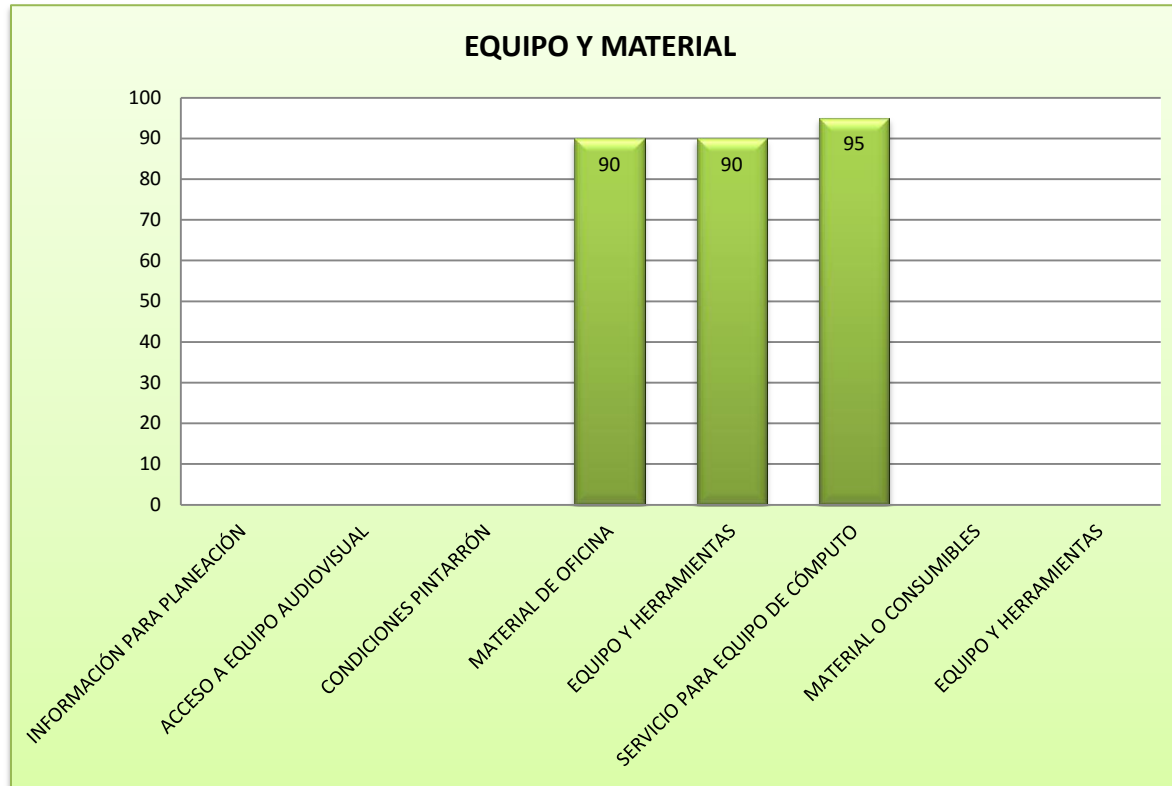
Los índices de Institución, Convivencia con Compañeros y Relación de Mandos Medios y Superiores tienen evaluaciones bajas, sin embargo para realizar el plan de acción es necesario priorizar estratégicamente cuales son los factores que se pueden atacar a corto plazo siendo los índices más bajos nuestros campos de oportunidades, para elevar los índices que fueron resultado de la evaluación de cada rubro para mejorar en general el ambiente de trabajo de nuestra área en la siguiente evaluación de la universidad.

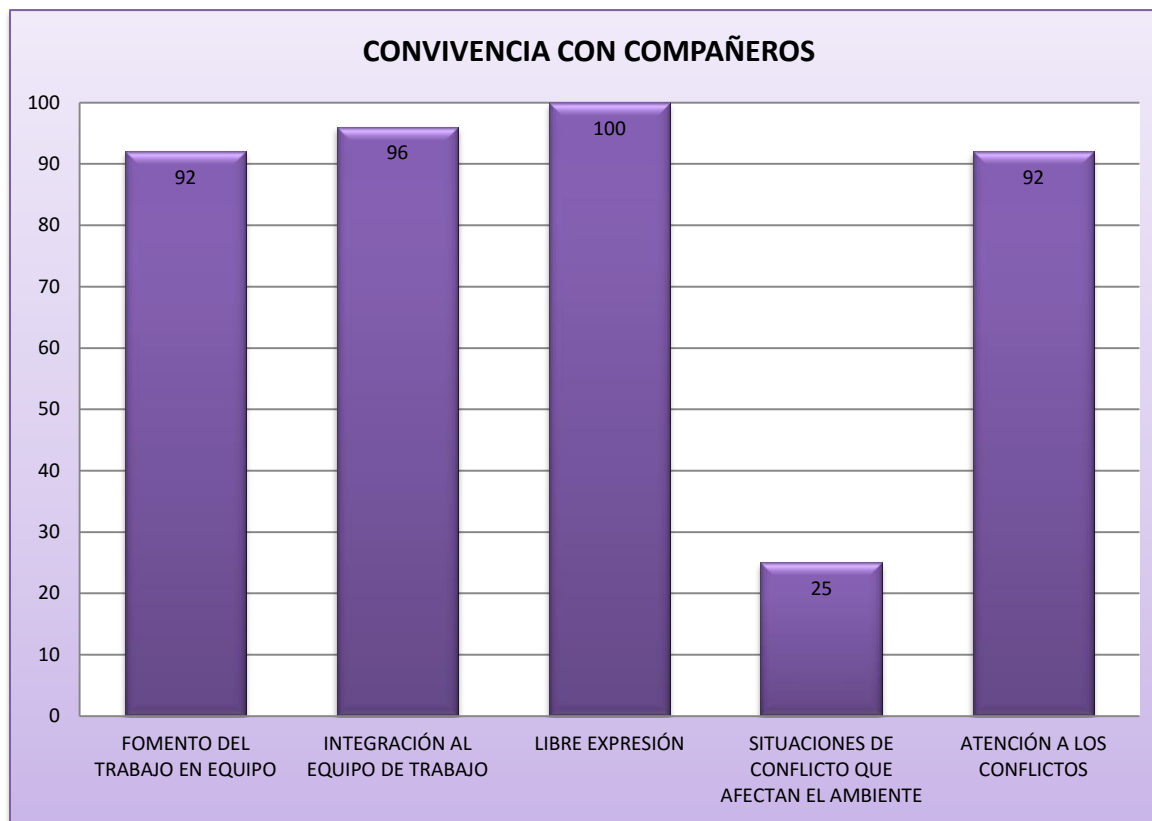


### 3. Calificaciones Especificas

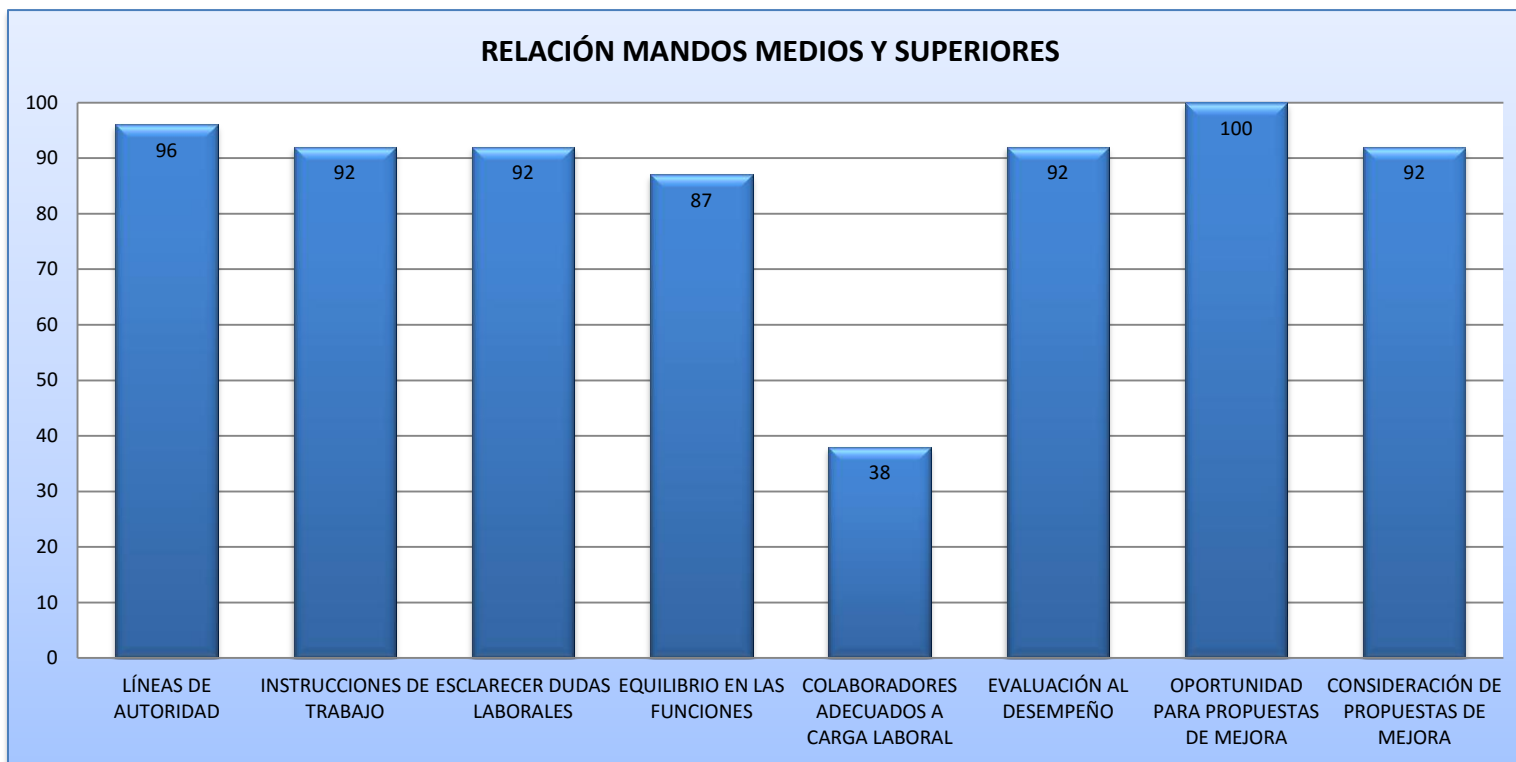














### PUESTO DE TRABAJO

